

Aspettative dei volontari

Prima di decidere di essere attivo nel volontariato, deve informarsi esattamente sull'organizzazione, sulle attività da svolgere e sulle condizioni generali dell'impiego. In questo modo scopre se l'offerta è adatta a Lei, ai vostri desideri e alle proprie capacità nonché alla vostra tempistica. Si prenda il tempo necessario per questo, perché è importante per Lei e per l'organizzazione dell'impiego che Lei si senta a proprio agio con la decisione presa.

Vincolatività e diligenza: anche se lavora gratuitamente, le persone contano su di Lei. Avverta in tempo utile se è impossibilitato a partecipare e mantenga gli accordi presi. La diligenza e il senso di responsabilità fanno parte del volontariato. Ciò vale sia per il lavoro con le persone che per l'uso di oggetti (per es. veicoli, apparecchiatura per l'ufficio, attrezzature per la cucina, cassa). Segnali eventuali eventi o situazioni speciali o insolite.

Lei sottostà all'**obbligo del segreto**. Quando riferisce sulle proprie esperienze e attività, faccia attenzione a non menzionare nomi o dati da cui è possibile identificare la relativa persona.

La **rescissione** dell'impiego è possibile in qualsiasi momento. Le dimissioni in modo intempestivo non sono consentite. Chiunque abbia promesso una prestazione concreta e non è in grado di fornirla, deve comunicarlo il più presto possibile, altrimenti potrebbe essere obbligato ad assumersi i relativi danni che ne conseguono. Esempio: un volontario ha promesso che avrebbe trasportato una persona, ma senza comunicarlo per tempo non si presenta; il datore dell'impiego potrebbe richiedere il risarcimento del danno (eventualmente i costi del taxi).

Non abbia soggezione di formulare apertamente le proprie **aspettative** alla rispettiva organizzazione che offre l'impiego, affinché questa possa tenerne conto e prendere degli accordi con Lei.